



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Basisgegevens	4
1.1 Beschrijving van de organisatie	4
1.2 Verantwoordelijkheden	4
1.3 Basisjaar	4
1.4 Rapportageperiode	4
1.5 Verificatie	4
2. Afbakening	5
2.1 Organisatorische grenzen	5
2.2 Operationele grenzen	5
2.3 Projecten met gunningsvoordeel	6
3. Berekeningsmethodiek	7
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5 Uitsluitingen	7
3.6 Opname van CO ₂	7
3.7 Biomassa	7
4. Analyse van de voortgang	8
4.1 Directe & Indirecte emissies 2023 H1	8
4.5 Trends	8
4.1 4.6 Voortgang reductiedoelstellingen	9
4.7 Onzekerheden	9
4.8 Medewerker bijdrage	9
4.9 Verbeterpunten	10

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteren Hoots Hekwerk elk halfjaar over de CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2023 H1 gebaseerd op de meest actuele cijfers.
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de “Periodieke rapportage” is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 7.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 4.2
f	§ 3.7
g	§ 3.6
h	§ 3.5
i	§ 4.2
j	§ 1.3 + § 4.1
k	§ 3.4 + § 4.1
l	§ 3.1
m	§ 3.3
n	§ 3.1
o	§ 4.5
p	Inleiding
q	§ 1.5

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 7.3 uit de ISO 14064-1

1. Basisgegevens

1.1 Beschrijving van de organisatie

Hoots Hekwerk houdt zich bezig met het plaatsen en onderhouden van hekwerken, opgericht in 2010. Sindsdien is dit bedrijf uitgegroeid tot een innovatieve samenwerkingspartner.

Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): Directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus (CO₂-coördinator): Directie
- Contactpersoon emissie-inventaris: Directie

1.2 Basisjaar

Het basisjaar is 2019.

1.3 Rapportageperiode

Deze Periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies tot en met 2023 H1.

1.4 Verificatie

De emissie inventaris is niet geverifieerd.

2. Afbakening

2.1 Organisatorische grenzen

De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de operationele zeggenschapsmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

Organisatiestructuur

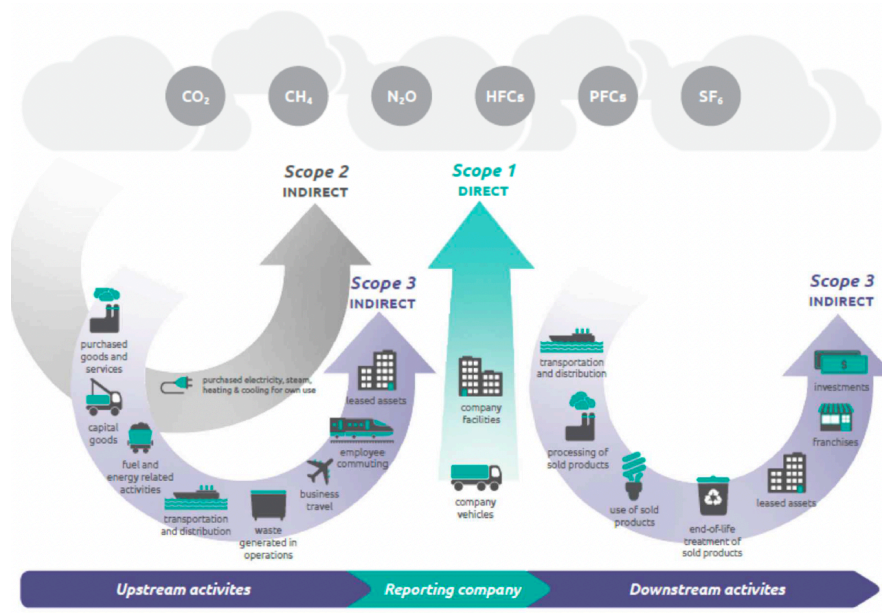
De organisatorische grenzen zijn bepaald met behulp van de operationele zeggenschapsmethode en de uittreksels van de Kamer van Koophandel.

Organisatiestructuur

Hoots Hekwerk V.O.F.

2.2 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën. In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:



Figuur 1. Scope indeling CO₂-Prestatieladder

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie beoordelingsverslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie beoordelingsverslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- De volgende investeringen zijn gedaan in het afgelopen half jaar.
 - Aanschaf mini graver;
 - Elektrische bakfiets.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

Scope 1:

- Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
- Brandstofverbruik materieel;
- Gasverbruik (Kantoor).

Scope 2:

- Elektriciteit bedrijfspand;
- Elektriciteit personen auto's;

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- RAW-raamovereenkomst AI 2020-0318; Perceel 2.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek (3.1) CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De emissiefactoren zoals genoemd op de website www.co2emissiefactoren.nl worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie de website www.co2emissiefactoren.nl. Berekeningen in deze rapportage zijn gedaan aan de hand van de meterstanden en facturen.

3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Het project RAW-raamovereenkomst AI 2020-0318; Perceel 2 is verlengd.
Het betreft een project waarbij enkel ingeschreven mocht worden door CO₂ gecertificeerde bedrijven.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Geen

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er zijn geen herberekeningen uitgevoerd.

3.5 Uitsluitingen

Er zijn geen uitsluitingen.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

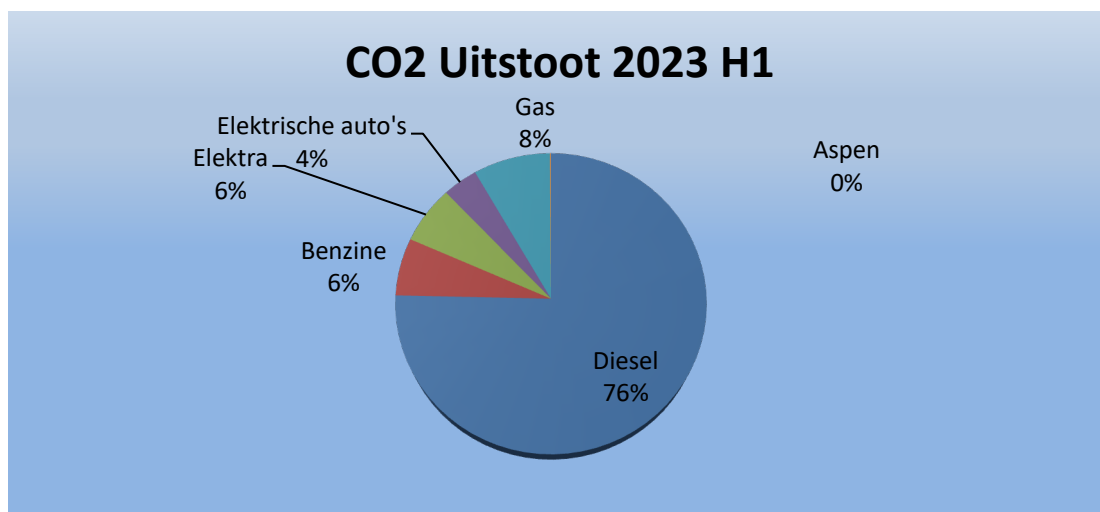
Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

4. Analyse van de voortgang

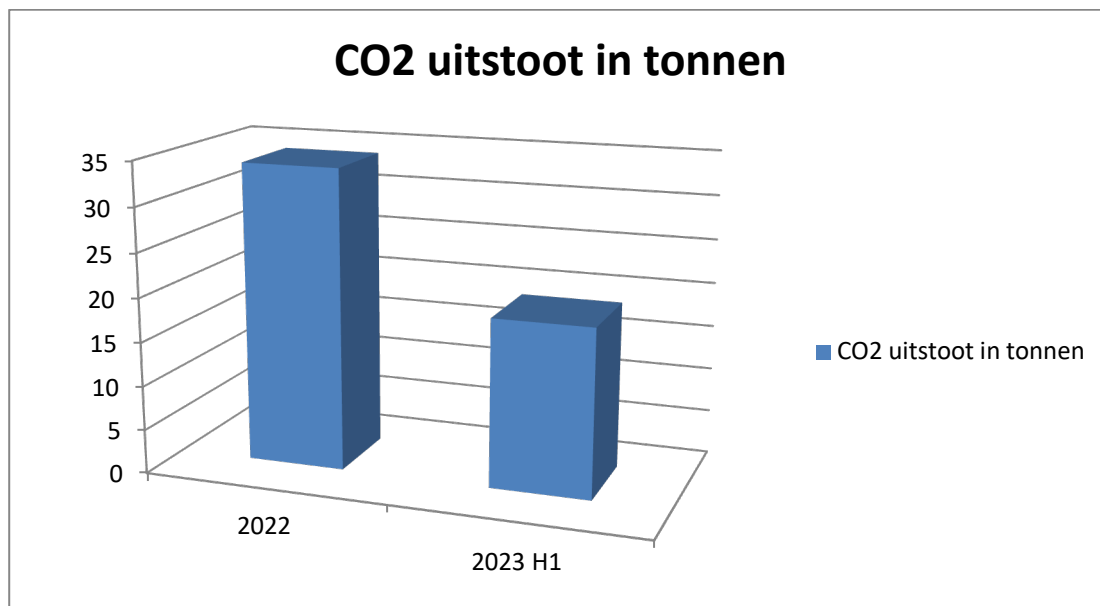
4.1 Directe & Indirecte emissies 2023 H1

In de eerste helft van 2023 bedroeg de CO₂-footprint van Hoots Hekwerk 19 ton CO₂. Het lijkt het erop dat de uitstoot over heel 2023 zal stijgen ten opzichte van 2022. Echter omdat de omzet ook stijgt is de verwachting dat de uitstoot per euro omzet daalt.

Als we naar de verdeling kijken, dan is te zien dat 76% van de uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van bedrijfswagens.

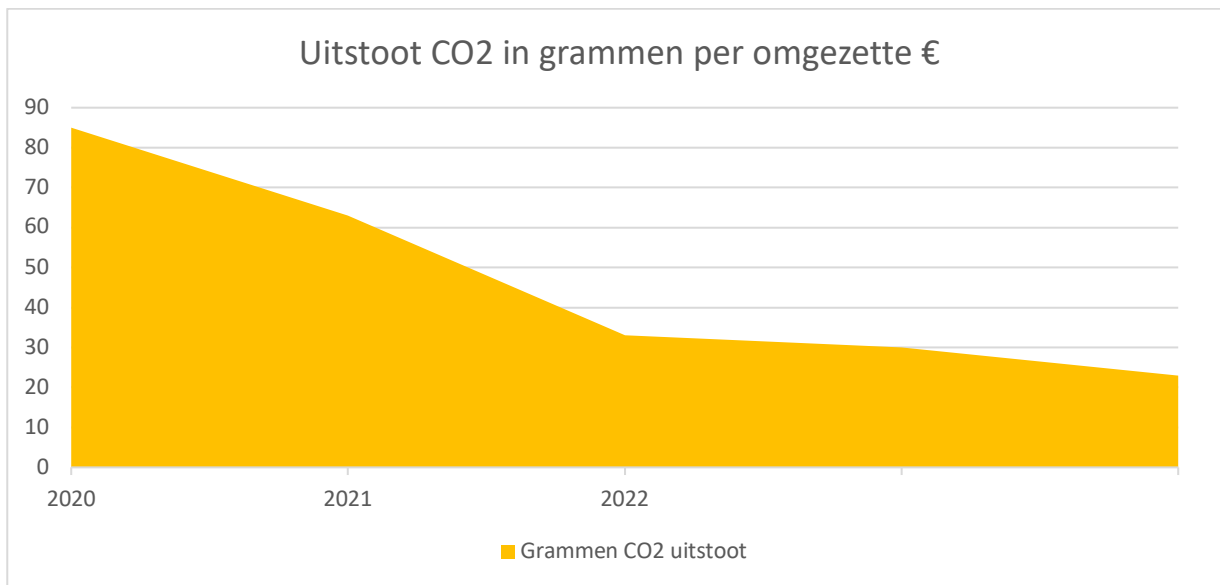


4.2 Trends



Het verder laten dalen van de uitstoot van diesel auto's wordt een uitdaging. Een alternatief is zeer kostbaar en heeft nog onvoldoende capaciteit.

4.3 Voortgang reductiedoelstellingen



Conclusie

Scope 1 Jaar Doelstelling 2023

De jaardoelstelling voor 2023 is een afgeleide van de doelstelling 2025 en bedraagt 5% CO2 reductie per euro omzet. Dit wordt bereikt door de volgende maatregelen:

- Vervanging van het wagenpark en de aanschaf van nieuwe elektrische auto's.
- Vervangen van bedrijfswagens voor elektrische vervoersmiddelen (binnenstad Amsterdam).
- Vergroten van de kennis t.a.v. CO2-reductie bij het personeel

Evaluatie voortgang doelstelling 2023 Scope 1

T.a.v. scope 1 is een stijging gemeten van c.a. 50% de groei van de organisatie (aantal projecten en omzet) is hier de oorzaak van. Als we kijken naar de CO2 reductie per euro omzet zien we dat de doelstelling reeds behaald is. Waar deze in 2019 op 77 gram lag ligt deze nu op 27 gram

Scope 2 Jaardoelstelling 2023

De jaardoelstelling voor 2023 is een afgeleide van de doelstelling 2025 en bedraagt 2% CO2 reductie per euro omzet. Dit wordt bereikt door de volgende maatregelen:

- Vervanging van hardware, aanschaf ledverlichting etc.
- Uitbreiding zonnepanelen d.m.v. overkapping met zonnepanelen boven parkeerdek.
- Vergroten van de kennis t.a.v. CO2-reductie bij het personeel

Evaluatie voortgang doelstelling 2023 Scope 2

T.a.v. scope 2 is een lichte daling gemeten van c.a. 7 %, oorzaak hiervan is dat er minder is gereden met de elektrische auto's omdat er meer in de gemeente Amsterdam is gewerkt. Als we kijken naar de CO2 reductie per euro omzet zien we dat de doelstelling reeds behaald is. Waar deze in 2019 op 7,7 gram lag ligt deze nu op 3,3 gram.

4.4 Onzekerheden

- Geen.

4.5 Medewerker bijdrage

Klomp maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO₂-reductie:

- Medewerkers kunnen contact op nemen met de CO₂-coördinator voor ideeën met betrekking tot de CO₂-reductie;

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewust omgang hiervan;
- Personeelsvergaderingen met CO₂ als vast agenda punt;
- Uitvoerdersvergaderingen met CO₂ als vast agenda punt;
- CO₂ is een vast punt tijdens Functioneringsgesprekken.

De medewerkers hebben in deze periode de volgende acties ondernomen: ze zijn bewust omgegaan met het verbruik van brandstof en elektriciteit. Medewerkers hebben deelgenomen aan diverse toolboxmeetings ten aanzien van milieu en CO₂-reductie.

4.6 Verbeterpunten

Als verbeterpunten zijn de volgende investeringen gepland:

- Materieel vervangen (continu);
- Wagenpark vervangen (continu);
- Personeelsvergaderingen met Co2 als vast agenda punt;